

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Škola:	Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9
Projekt MŠMT ČR:	EU PENÍZE ŠKOLÁM
Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0536
Název projektu školy:	Výuka s ICT na SŠ obchodní České Budějovice
Šablona III/2:	Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT
Číslo šablony:	VY_32_INOVACE_PIK_191
Předmět:	Písemná komunikace
Tematický okruh:	Podnikové písemnosti
Autor, spoluautor:	Ing. Alena Tlamsová
Název DUMu:	Dohoda o provedení práce
Pořadové číslo DUMu:	11
Stručná anotace:	
Prezentace seznamuje žáky s vyhotovením dohody o provedení práce věcně, jazykově a formálně správně v souladu s normalizovanou úpravou. Součástí materiálu jsou i otázky k zopakování probírané problematiky.	
Ročník:	3.
Obor vzdělání:	63-41-M/01 Ekonomika a podnikání
Metodický pokyn:	Prezentace v MS PowerPoint na podporu výkladu učitele, lze využít i k samostudiu
Výsledky vzdělávání:	Žák vyhotovuje dohodu o provedení práce, pracuje s běžnou kancelářskou technikou, ovládá její základní funkce
Vytvořeno dne:	13. 4. 2013
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora.	

Dohoda o provedení práce

- ❖ DoPP je sjednána na konkrétní úkol nebo na jakoukoliv opakující se činnost.
- ❖ Upravuje ji § 75 v zákoníku práce.
- ❖ Dohoda musí být sepsána **písemně**, jinak je neplatná.

Náležitosti DoPP

V dohodě se sjednává:

1. **Doba**, na kterou se tato dohoda uzavírá – konkrétní datum od ... do ..., nebo sjednání na dobu neurčitou.
2. **Předmět** – sjednaný pracovní úkol nebo práce, které budou vykonávány.

- 3. Rozsah práce** – vymezení pracovního úkolu v hodinách. Nesmí být větší než **300 hodin** v kalendářním roce.
- Do tohoto rozsahu se započítává i doba práce na základě jiné dohody pro stejného zaměstnavatele ve stejném roce.
- Je možné uzavřít jednu dohodu o provedení práce v rozsahu 300 hodin za rok, ale také několik dohod v jednom kalendářním roce opakovaně.

→ *Je tedy možné uzavřít další dohody o provedení práce i s jinými zaměstnavateli, ovšem za respektování podmínky časového omezení do 300 hodin u každého z nich.*

4. **Odměna**, která nesmí být nižší než minimální mzda.

- Může být splatná po dokončení a odevzdání práce, ale také provedení určité části práce, případně může být splatnost odměny dohodnuta jinak.

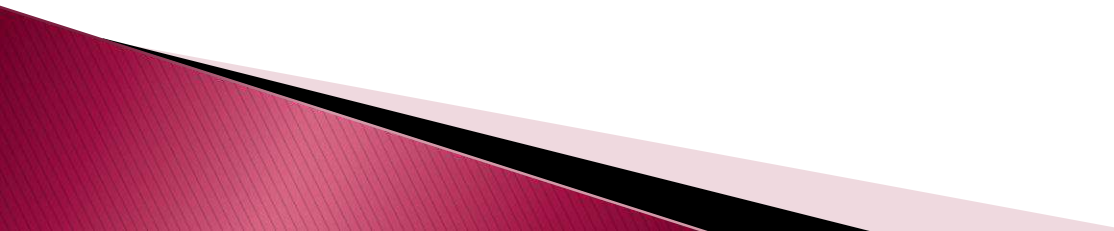
4. **Odměna**, která nesmí být nižší než minimální mzda.

- Může být splatná po dokončení a odevzdání práce, ale také provedení určité části práce, případně může být splatnost odměny dohodnuta jinak.

Forma smlouvy

- V praxi se používají formuláře SEVT nebo vlastní formuláře, které si podnikatelské subjekty vyhotovují s ohledem na ustanovení zákoníku práce.
- Každá smluvní strana musí obdržet jedno vyhotovení smlouvy.

Otázky k procvičení

- Definujte dohodu o provedení práce.
 - Jakým způsobem musí být dohoda o provedení práce uzavřena?
 - Jaké jsou náležitosti DoPP?
 - Vytvořte šablonu pracovní smlouvy.
- 

Použitá literatura

- ▶ FLEISCHMANNOVÁ, Emílie, Olga KULDOVÁ a Rajmund ŠEDÝ. Obchodní korespondence pro střední školy. 1. vyd. Praha: Fortuna, 2002, 119 s. ISBN 80-716-8718-9.
- ▶ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.